|  |
| --- |
| **HOLLOL GYFRINACHOL****FFURFLEN GEIRDA - PRIFYSGOL BANGOR**Sylwch y gall yr ymgeisydd ofyn am weld unrhyw gyfeirnod a ddarperir fel rhan o gais Fynediad gan Wrthrych y Data |
|  |
| Enw:  |  |  |  |  |
| Y swydd yr ymgeisir amdani: |  |
|  |
| ***Rhowch fanylion am gyflogaeth y sawl a enwir uchod yn eich sefydliad neu rhowch fanylion am sut rydych yn adnabod y sawl a enwir uchod:*** |
| Enw eich sefydliad: |  |
| Swydd/Teitl Swydd: |  |
| Perthynas â'r uchod: |  |
| Dyddiadau | O |  | Hyd at |  |
|  |
| ***Beth yw eich barn am yr unigolyn o ran y canlynol? (ticiwch)*** |
|  | Rhagorol | Da  | Boddhaol | Gwael |
| *Prydlondeb* |  |  |  |  |
| *Presenoldeb* |  |  |  |  |
| *Perfformiad gwaith* |  |  |  |  |
| *Y gallu i weithio ag eraill* |  |  |  |  |
| *Cywirdeb a chyflymder gwaith* |  |  |  |  |
| *Hyblygrwydd a'r gallu i addasu* |  |  |  |  |
| *Agwedd wrth ymgymryd â thasgau pob dydd* |  |  |  |  |
| *Parodrwydd i dderbyn awdurdod a rheoliadau* |  |  |  |  |
|  |
| A gymerwyd unrhyw gamau disgyblu gyda'r unigolyn tra'r oedd yn gweithio i'ch sefydliad? | **DO / NADDO** |
| *Os gwnaethpwyd hynny, rhowch fanylion:*  |  |  |
| A hoffech wneud unrhyw sylwadau eraill am yr unigolyn hwn? |
|  |
| Pa reswm a roddodd dros adael? |  |
| Os yw’n briodol, a fyddech yn ailgyflogi'r unigolyn hwn? | **BYDDWN / NA FYDDWN** |
|  |
| ***Cadarnhaf fod gennyf yr awdurdod i roi manylion ar ran y cwmni:*** |
| Enw:  |  |
| Rhif ffôn:  |  |
| Llofnod: |  | Dyddiad: |  |